



CHURCH
BASICS
INTERNATIONAL

VISIONÄRE LEITER.
GESUNDE KIRCHEN.
KOMPETENTE BERATER.



Church Basics International Consultant Ausbildung

INHALTSVERZEICHNIS

Leiterentwicklung.....2

Lebenswichtige Gemeindefunktionen3

Consulting, Coaching, Mentoring.....4

Change-Management.....5

Konfliktmanagement6

Gemeindebau und Multiplikation.....7

Dein Weg zum Zertifizierten

Church Basics Consultant.....8

What's Next..... 10

Hallo,

schön, dass du dich für die CBI Consultant Ausbildung interessierst. Wir sind davon überzeugt, dass Jesus durch seine Kirche Hoffnung, Versöhnung und Wiederherstellung in eine zerbrochene Welt tragen möchte. Er wünscht sich Kirchen, die auftragsorientiert, selbstlos und zuversichtlich Gott und Menschen dienen.

Daher liegt es uns auf dem Herzen, Kirchen und Gemeinden, Pastorinnen, Pastoren und Leitungsteams dabei zu unterstützen, ihren von Gott gegebenen Auftrag immer mehr auszufüllen. Dabei geht es nicht um Perfektion, es geht um Gesundheit und Entwicklung.

Dafür steht CBI.

Wenn du also

- davon überzeugt bist, dass gesunde Kirchen und Gemeinden Jesu Strategie ist, jeden Menschen zu erreichen
- über Leitungserfahrungen im Kirchen- und Gemeindebau verfügst
- an einer CBI Trainingsgruppe teilgenommen hast oder eine Teilnahme in absehbarer Zeit planst

- dafür brennst, dein Team oder Leitungsteams anderer Gemeinden, sowie Pastoren in Veränderungsprozessen zu begleiten, die Kirchen und Gemeinden zu mehr Gesundheit verhelfen

dann ist es sehr gut möglich, dass die CBI-Consultant Ausbildung dein nächster Schritt ist.

In diesem Dokument stellen wir dir weiterführende Informationen zur CBI Consultant Ausbildung bereit.

In jedes Modul ist bewusst Zeit eingearbeitet, um Inhalte miteinander zu reflektieren und in sicheren Coaching-Settings anzuwenden. Auch die aus den Trainingsgruppen bekannten Gebetsmodelle finden natürlich in der Consultant Ausbildung ihren Platz.

Bei weiteren Fragen, oder dem Wunsch nach einem persönlichen Gespräch, freuen wir uns riesig, direkt von dir zu hören.

Dazu kannst du uns sehr gerne per E-Mail kontaktieren:

michael.becker@church-basics.org

Ganz herzliche Grüße,

Michael Becker,
Leiter Church Basics International



MODUL LEITERENTWICKLUNG

FOKUS

Sicherlich hast du schon einmal das Zitat: „Alles steht und fällt mit guter Führung“ gehört. Doch was bedeutet „gute Führung“? Geht es um Strategien? Vision? Management? Ja! Doch gleichzeitig geht es um die Persönlichkeit der Leitung. Um Glaubenssätze und Kompensationsmechanismen. Um emotionale Stabilität und geistliche Tiefe. In diesem Modul fokussieren wir uns vor allem auf die Person und Rolle des Leiters. Auf uns, und auf die, die wir coachen. Aha-Erlebnisse inklusive.

METHODIK & TOOLS

Schulung, Tests, Coaching-Gruppen

LEHRINHALTE

- Persönlichkeit des Leiters 1
- Assessments auswerten
- Persönlichkeit des Leiters 2
- Myers Briggs: Praktische Anwendung für Leiter // ggf. ersetzen durch ein anders Tool
- Stärkenbasierte Führungsentwicklung: Strengthscope 360: Input Session & Praktische Anwendung (Individuelles 1:1 Coaching bei Bedarf nach Beendigung des Moduls zubuchbar) -- [Beispiel Report herunterladen](#)
- Dunkle Seiten der Leitung / Einblick in persönliche und geistliche Schwächen
- Einfluss meiner Persönlichkeit auf meinen Dienst
- 5 Stufen des Leiters: Wie stark ist mein Einfluss?
- Das „Tun & Handeln“ eines Leiters
- Regelkreis der Leitung
- Wie man andere Leiter entwickelt
- Zielsetzung für die nächsten Etappe



MODUL

LEBENSWICHTIGE GEMEINDEFUNKTIONEN

FOKUS

In diesem Modul werden die wichtigsten lebenswichtigen Gemeindefunktionen aus der Perspektive des Beraters erläutert, sodass du optimal darauf vorbereitet wirst, in naher Zukunft selbst CBI Beratungen durchführen zu können.

METHODIK & TOOLS

Schulung, Coaching-Gruppen, Anwendungsszenarien

LEHRINHALTE

- Die CBI DNA
- Dringlichkeiten verschiedener Gemeindegrößen erkennen & Arbeitsweise anpassen
- Die Entwicklung, Formulierung und Kommunikation einer packenden Vision
- Praktische Übungen und Best-Practices zum Thema Vision aus Beratungsperspektive
- Integrationsstrategien und Modelle
- Die Wichtigkeit von Kleingruppen und diverse Ansätze je nach Gemeindegröße- und Ansatz
- Dienssysteme und persönliche Entwicklung erkennen, analysieren und beraten
- Gottesdienste und ihre Elemente bewerten und verändern
- Eine gesunde Kirchen- und Gemeindeskultur definieren und prägen
- Kommunikation nach innen und nach außen prüfen, digitale Kommunikationsstrategien verstehen und einleiten
- Mit Zahlen leiten in allen 15 Funktionen
- Dringlichkeiten und Lösungsansätze für alle 15 Funktionen



MODUL CONSULTING, COACHING, MENTORING

FOKUS

Hier bereiten wir dich auf deinen Einsatz bei Gemeinden vor, um als kompetenter Coach selbstständig Einschätzungswochenenden durchzuführen und einen zielführenden Coachingprozess zu implementieren. Du bekommst zudem praktische Coaching-Tools und Inhalte vermittelt, die du sofort in deinem Umfeld anwenden kannst.

METHODIK & TOOLS

Schulung, Coaching-Gruppen, Anwendungsszenarien

LEHRINHALTE

- Einschätzungswochenenden in Gemeinden als Berater planen, durchführen und nachbereiten
- Momentum und Fokus im Beratungsprozess verstehen und beibehalten
- Beratungsprozesse gestalten: Contacting, Contracting, Zielerarbeitung und Begleitung
- Coaching-Übungen anhand realer Szenarien
- Differenzierung von Coaching, Consulting, Mentoring
- Lösungsorientiertes Coaching
- Best Practice: Einfach anwendbare Coaching Tools & Methoden
- Beratertools & Hilfen für Gespräche vor Ort
- Wer fragt, führt: Die Kunst durch Fragen zu leiten



MODUL CHANGE-MANAGEMENT

FOKUS

In diesem Modul beschäftigen wir uns mit den Hintergründen eines Veränderungsprozesses – von den typischen Dynamiken zu Beginn des Prozesses, dem Überwinden von Resistenzen, der Kraft einer starken Vision, bis hin zur tatsächlich gelebten Veränderung.

METHODIK & TOOLS

Schulung, Coaching-Gruppen, Anwendungsszenarien

LEHRINHALTE

- Grundlagen der Veränderungspsychologie: Ängste und Verhalten in verschiedenen Phasen
- Analyse des Scheiterns: Warum Veränderungsprozesse scheitern
- Die Grundlage des erfolgreichen Wandels: Dringlichkeit und Motivation
- Die Unverzichtbarkeit einer starken Vision
- Teamwork makes the dream work – Ein Zukunftsteam sammeln
- Die Kraft der positiven Kommunikation
- Widerständen begegnen und Einwände entkräften
- Low-hanging Fruits: Erfolge kurzfristig schaffen und feiern
- Nachhaltige Veränderung: Erfolge sichern, Veränderung treiben
- Veränderungsdynamiken auf verschiedenen Gemeindegewachstumsebenen verstehen und nutzen
- Projektmanagement als Tool für komplexe Vorhaben



MODUL KONFLIKTMANAGEMENT

FOKUS

Wer lange genug mit Menschen zusammengearbeitet hat weiß, dass Veränderung und Wachstum immer auch eine gehörige Portion Konfliktpotenzial innehat. Um dich optimal auf diese herausfordernden Situationen vorzubereiten, haben wir Gerhard Führer, einen Experten der Konfliktforschung, eingeladen. Mit seiner Expertise bekommst du neue Sichtweisen und Lösungsansätze in konfliktreichen Situationen und lernst, kompetent die involvierten Parteien durchzunavigieren. Die Beispiele und Übungen stammen alle aus dem Umfeld des Gemeindelebens und bilden reale Situationen ab.

METHODIK & TOOLS

Selbsttests, Schulung, Coaching-Gruppen, Anwendungsszenarien

LEHRINHALTE

- Konflikte als Ressourcen: Verhalten in Konflikten, Konfliktkultur, Konfliktdefinition
- Konflikttypentest
- Bestimmungsfaktoren der Konfliktbehandlung
- Einordnung von Konflikten: Konflikteskalation, Formen der Konfliktregelung
- Rahmenbedingungen und Konfliktmanagement
- Konfliktmanagement als Steuerungsinstrument
- Konflikt-Check
- Formen der Konfliktregelung: Ury Dreieck, Ebenen der Konfliktregelung
- Einführung in die Mediation
- Lösungsorientierte Gesprächsführung
- Konfliktcoaching
- Klärungsgespräche
- Konfliktmanagementsysteme
- Toolbox



MODUL

GEMEINDEBAU UND MULTIPLIKATION

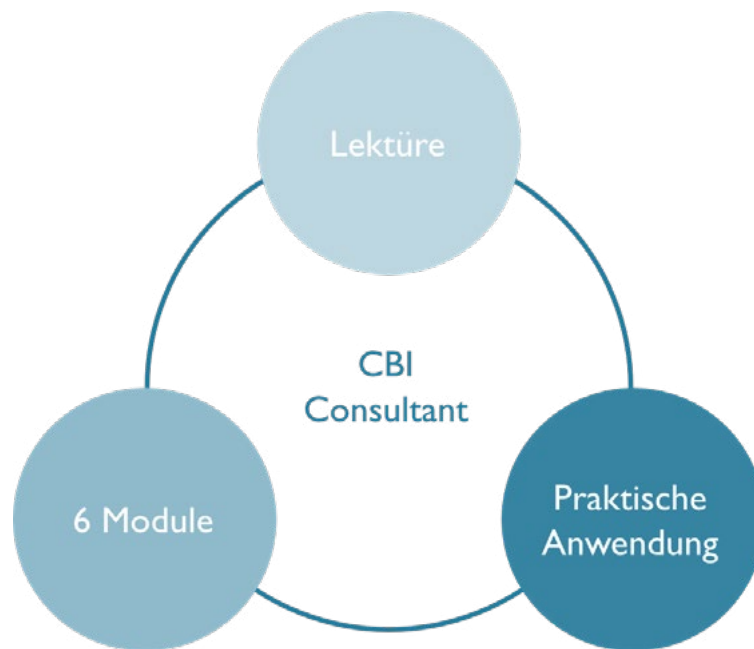
FOKUS

Viele Gemeindegründungen enden bevor sie richtig durchstarten oder bleiben über Jahre in einem verkümmerten Zustand. Das Kopieren von funktionierenden Vorbildern gelingt selten. In diesem Modul grenzen wir klassische Gemeindegründungen von Campusgründungen einer Multi-Site Kirche voneinander ab. Multi-Site Kirchen sollen nicht nur ein Hypethema bleiben. Wir vermitteln dir Kompetenz, um Pastoren in Gründungs- und Entwicklungsprozessen zu beraten und die wichtigen Fragen und Strategien im Blick zu haben. Hierzu haben wir kompetente Berater und Pastoren eingeladen, die aus der Praxis berichten und Prinzipien vorstellen, die für nachhaltige Multiplikation relevant sind.

LEHRINHALTE

- Warum Multi-Site Kirchen?
- Verschiedene Multi-Site Modelle verstehen
- Einblick in digitale und kulturelle Multi-Site Kirchen
- Die Rolle des Hauptleiters einer Multi-Site Kirche
- Wie sind wir Multi-Site Kirche geworden (Best-Practice)?
- Die Organisationstruktur auf Multi-site anpassen
- Vision und Kultur über verschiedene Standorte multiplizieren
- Die Rolle und Persönlichkeit des Campus Pastors
- Teambuilding über verschiedene Standorte hinweg
- Was sollte zentral, was dezentral sein?
- Herausforderungen und Lessons-learned
- Gemeindetest: Ist Multi-Site Kirche das Richtige für dich?
- Wichtige Erkenntnisse nach 10 Jahren Multi-Site Consulting

DEIN WEG ZUM ZERTIFIZIERTEN CHURCH BASICS CONSULTANT



6 MODULE

jeweils Montag 14.00 Uhr bis Donnerstag 13.15 Uhr

- Leiterentwicklung
- Lebenswichtige Gemeindefunktionen
- Coaching, Mentoring & Consulting
- Change Management
- Konfliktmanagement
- Gemeindebau und Multiplikation im Kontext

DU NIMMST AN ALLEN TRAININGSMODULEN TEIL

Die Trainingsmodule bilden den ersten Baustein deiner Ausbildung. Du erlernst dabei die CBI DNA aus Beratersicht kennen, kannst in einem sicheren Umfeld erste CBI-Beratungsgespräche praktisch üben und vertiefst grundlegende Inhalte aus den Trainingsgruppen.

PRAKTISCHE UMSETZUNG ANWENDUNG

LEITER COACHING (50H)

Persönliches Leiter Coaching, das die persönliche und dienstliche Entwicklung des Leiters betrifft. Dabei sollen Leiter-Assessments des Kurses oder ähnliche Assessments verwandt werden.

GEMEINDE COACHING (25H)

Coaching eines Leitungsteams oder einer Gemeinde zu einer konkreten Themenstellung aus dem Ausbildungsumfang.

MENTORING (25H)

Vermittlung und Lehre von Ausbildungsinhalten (1:1, Infotreffen, Workshops, Seminare).

CONSULTING (50H)

Stärken, Schwächen, Handlungsempfehlungen ausarbeiten und vermitteln. Das geschieht normalerweise an einem Einschätzungswochenende mit 15-20h (Insgesamt drei Einschätzungswochenenden erforderlich).

LEKTÜRE

Jeder Teilnehmer erhält eine Liste mit Literatur, aus der zu jedem Thema 3-4 Bücher ausgewählt werden, sodass insgesamt 20 Bücher gelesen und auf einem einseitigen Dokument zusammengefasst worden sind.

ABSCHLUSSGESPRÄCH & ZERTIFIZIERUNG

Es ist fast geschafft! Am Ende der Ausbildung und für eine erfolgreiche Zertifizierung, findet ein Abschlussgespräch statt, indem die Eignung der Kandidaten zum CBI Consultant festgestellt und durch Überreichung des Church Basics Consultant Zertifikant bescheinigt wird.

WHAT'S NEXT

Nachdem du erfolgreich als CBI-Consultant zertifiziert worden bist, begibt sich unsere Zusammenarbeit auf ein neues Level:

Du wirst von uns angefragt, Gemeinden und Kirchen auf eigene Rechnung, nach deinen Kompetenzen, Verfügbarkeiten und regionalen Schwerpunkten zu coachen und zu begleiten.

Du bekommst ein Coaching, wie du nun eigenständig deine Beratertätigkeit ausbauen kannst z.B.:

- Beratung zu deinem eigenen digitalen Auftritt wie Landingpage, Newsletter, Content Marketing etc.
- Dein eigenes Profil auf der CBI Website
- Networking & Empfehlungsgeschäft
- Schärfung deines Profils

Du bist nun in der Lage eigenständig Einschätzungswochenenden zu planen, Workshops abzuhalten, Coaching-Gespräche zu führen und Projekte mit den Leitungs- bzw. Zukunftsteams der Gemeinden aufzugleisen – je nachdem was die Gemeinde gerade braucht. Dabei stehen dir deine entsprechenden Länderverantwortlichen von CBI sehr gerne mit Rat und Tat zur Seite.

Du erhältst als Teil der CBI Consultant Community regelmäßige Updates zu Schulungen und Konferenzen, an denen du zu deutlich vergünstigten Konditionen teilnehmen kannst.

Du erhältst Zugriff auf ausgewählte digitale Schulungs- und Weiterbildungsressourcen, die dich in deinem Beratungsprozess unterstützen.

Du hast nun die Voraussetzung, dich zum Senior-Consultant ausbilden zu lassen, um damit eigenständig Trainingsgruppen zu organisieren und zu koordinieren (An diesem Aufbauprogramm arbeiten wir gerade mit Hochdruck)

Wir freuen uns bereits jetzt schon darauf, mit dir gemeinsam in dein neues Aufgabenfeld zu starten.